

各位同事：

萬變社會 不變承諾

回歸十年，香港社會幾經折煉。

近日各界媒體天天輦輶大篇回顧香港過去十年，觸目皆是，誰能不反思過去和展望未來。我們成長於斯，對香港獨特無止的情感，為順為逆，始終未變。

國家領導人鄧小平先生以智慧和遠見，始創「50年不變」的政策，令社會得以在「中國主權」「香港生活」兩重觀念間平穩過渡。自其「時空典範」廣義觀之，則可廓清我們對前景不明朗的焦慮，令未來有持續無盡的希望；若自其「教條形式」狹義持之，則可被扭曲演繹為故步自封的正當藉口，讓滋事者有空隙鑽營。

和黃集團是一家以擁抱創新思維和進取精神為心源的機構，戒懼萬變社會中，意志不堅、思想及觀念停滯的局限性。倘創意枯竭，則會使各種理弱氣強風氣橫盛，選擇性行使權力亦隨之。

今天集團25萬同事在全球55個國家營運業務，我們有精采的動力，因為我們系統化地積極實踐「以思馭動」、可進可退的原則，在我們參與的領域內選擇適宜前瞻的科技和合理有效的政策下投資和發展。致力締造一個能者會受到賞識、令人有運用理性的勇氣和公平公正的大環境，是我們堅守不變的承諾，亦是我們持續取得重大成功的關鍵，企業如是，社會亦如是。

你是和黃大家庭的重要一員，集團的成功，印證了你的熱誠投入。

你所付出的努力，不單令我們成為一環球企業，為百萬計的人提供經濟機會，更參與建立了社會力量，推動教育、醫療及公益項目，增強人力及文化資源，建立一個關懷的社會。

這是我們永遠的追求。

二〇〇七年六月十二日

