

撑起半邊天

現代社會提倡男女平等，但很多職位仍然是男性的天下；集團內多位女同事巾幗不讓鬚眉，擔當多個傳統上由男性出任的崗位。



男 尊女卑的觀念早已過去，在現代社會，女性足以撑起半邊天，在傳統由男性主導的行業內發光發亮。今期《Sphere》將會介紹集團內多位女中豪傑——地球物理學家、電力及飛機工程師和保安專家。

師姐出更

警隊出身的戴幸善，對執法和保安工作瞭如指掌，現在是保安部門主管，鎮守自由港貨櫃碼頭、自由港公司和大巴哈馬機場公司。

她在巴哈馬皇家警察部隊表現突出，是緝毒組首位女督察、鑑證專家和副指揮官。身經

百戰的她，無論是面對強硬的執法官員，抑或棘手的罪犯皆遊刃有餘。如今，戴幸善放下警隊指揮官的鐵面，轉變工作風格適應新的職位。在她剛到任自由港貨櫃碼頭時，由於911事件，整個保安行業有了翻天覆地的改變。

2004年戴幸善入職不久，美國運輸安全管理局和國際海事組織因應早年的911事件，要求港口和機場營運商實施新保安措施。推行全新的保安規程任務艱巨，整套制度需要快速地大幅調整。戴幸善全憑在警隊訓練有素，堅定不移地執行任務，得以在最短時間內推行全新的程序和設備。

嚴守紀律，注重細節，通曉國際保安標準並熟悉本地環境，令戴幸善執行新保安措施更得心應手。能力出眾、經驗豐富，加上革新的管理風格，讓她在私營機構也與同事合作愉快。

勇於發聲

然而她一直堅持的，是她在當警察期間，對官階的尊重。

「每當遇到不公之事，我都坦率地提出來，

「希望別人尊重我的職位和權責，而非著眼於我的性別。」

自由港貨櫃碼頭
保安部門主管戴幸善



希望別人尊重我的職位和權責，而非著眼於我的性別。」戴幸善往往能自信而從容地解決困局，贏取同事尊重。談到如何在女性不多的警隊中脫穎而出，她相信應該是因為自己「好學不倦、態度謙虛、直率無諱、積極主動、嚴以律己，和最重要的敬業樂業。」

至於她在業內如何攀上事業高峰，戴幸善回應是憑藉「忠於自我、盡忠職守、勇於表達、無懼失敗、虛心求教，以及團隊合作。」她也十分欣賞公司論功行賞、用人唯才的公平政策，不讓性別阻礙晉升機會。





「努力工作、培養自信、 勇於表達訴求。」

赫斯基能源
首席地球物理學家韓佩嘉

提拔女將

執行法紀需要紀律和專注，從事礦產、石油和天然氣行業也一樣。在加拿大北部，韓佩嘉同樣經過多番歷練，在美國和加拿大的礦場油井、實驗室以至董事局會議都表現出眾，晉升成為赫斯基能源的頂級科學家。

在80年代，韓佩嘉離開礦業投身能源界，兩年前加入赫斯基能源，現職首席地球物理學家。她在業內享負盛名，先後在加拿大能源公司、Enerplus公司和加拿大蜆殼石油公司等業界巨擘內身居要職。同事形容她恪守職業操守、才智出眾、重視團隊精神，為人 also 風趣幽默。

韓佩嘉道出真諦：「在能源和礦業工作的最大意義在於改變世界，為人類生存尋找資源。」

赫斯基能源的團隊合作精神，以及對女性員工大力支持，一直吸引韓佩嘉的注視。當她正式加入公司後，更深切體會到，赫斯基能源在支援女同事方面，真的不遺餘力。

她舉例說：「公司明白到，領導層中女性的比重不多，所以悉心栽培一些有潛質的女同事，為她們提供各種培訓和學習機會，又派出導師從旁指導，也讓同事間互相學習。我從中受惠不淺，現在能夠躋身赫斯基能源領導層，感到與有榮焉。」

赫斯基能源甚至成立了一個女性領導聯繫計劃，加強女同事與領導層接觸的機會。韓佩嘉是公司內外多位年輕人的導師，也是阿爾伯特工程師及地球科學家協會、加拿大勘探地球物理學家協會的董事局成員。全憑在處理這些協會的董事局事務上累積經驗，令韓佩嘉的領導才能得以提升，加強她在能源業界承擔重任的信心。

勇於爭取

韓佩嘉對自己的工作和業內的活動充滿幹勁，但她強調，以一個女性來說，單是熱愛工作尚未足夠。

了解地球物理環境是韓佩嘉的興趣和專長。

「女性許多時候只顧一心一意把工作做好，卻忘記要建立關係。一般而言，男性會較主動去爭取晉升機會，或者提出承擔更具挑戰性或更好的工作崗位；女性則往往寄望別人主動賞識自己的才華而默默等待，所以較容易錯失機會。這是女性一個常犯的錯誤。」

韓佩嘉補充說：「女性要立足於社會，或許有個別不利之處，因此更要證明自己的能力，令別人對自己有信心，才算踏出第一步。」對於有心爭取半邊天的女性，她的忠告是：努力工作、培養自信、勇於表達訴求。





接棒新世代

信心可以從經驗中累積，也可以從小建立和培養。吳靄妍幼承庭訓，自孩童年代，她已經與父親曾任職的香港電燈有限公司（港燈）結下不解緣。

從小對機械和電子零件份外感興趣的吳靄妍，喜歡把壞了的物件拆開，研究「死因」。她不愛芭比娃娃，卻偏愛模型車。自小就跟

隨父親以砍柴伐木、裝修地庫和修理洗手間為樂……當然這一切，都得到她父親全力支持。在1980年代中期舉家移民加拿大前，吳靄妍的父親曾經在港燈任職建築師，她從小便聽聞父親和同事談論港燈和工程有關的故事。她在多倫多大學選修電機工程，更毅然返港，決定加入港燈工作。父親一直支持她每個決定，並且託業界朋友向她提供意見。回憶起當時的決定，吳靄妍表示：「我很希望跟隨父親的足跡，所以決定投身工程界。」

她終於得償所願，現職港燈輸配電科繼電保護組工程師，負責設計、安裝、調試、維護和改進繼電保護系統，為輸電和配電網絡把關。假如有電纜或變壓器發生故障，繼電保護系統能即時監察，並指令斷路器把故障部分隔離，以確保其餘的供電系統部件如常運作。

完成港燈的畢業生見習計劃後，吳靄妍便一直在輸配電科/技術服務部工作，是部門內唯一的女性工程人員。雖然身處全男班的工作環境，她卻沒有半點不自在。事實上，在多倫多大學唸書時，修讀電機工程的女生亦不多，她早已習慣同樣的環境。朋友圈中，也一直陽盛陰衰。

回想最初加入公司的時候，吳靄妍感覺到一些資深前輩對女性從事工程工作的能力仍略有懷疑。她回憶道：「他們雖然沒有直說，但我可以感覺得到。」為了證明自己的能力足以勝任，她加倍努力工作，最終不單獲得上司的稱許，亦得到同事的尊重和認同。

重視團隊精神，吳靄妍很輕易融入團隊之內，與同事們合作無間，即使是團隊內唯一的女性部門主管，對她來說，也完全「沒有感覺與眾不同」。

內外兼顧

戶外的工地工作對於女性而言可能是個挑戰。在晉升經理級以前，吳靄妍每天有一半時間，要在酷熱天氣之下，攜帶重型裝備在配電站內工作。過去，她曾經為配合建設一座新的主配電站，每天要花上20分鐘時間，與另一位同事一起搬運一套測試裝備，其重量大約相等於兩至三包共重15公斤的米，登上九層樓才到達工場。由於樓底高，配電站的九層樓的高度相等於普通大廈20多層，箇中的艱苦可想而知。



可幸的是，吳靄妍並沒有因此卻步。她說：「我一向喜歡並勇於接受挑戰，性格外向樂觀，自己喜歡的工作當然樂意去做，絕不會因為這些挑戰而退縮。」

她曾經策劃灣仔一座新配電站的繼電保護系統，該系統同時為灣仔和中環提供服務。灣仔是電力需求極大的繁盛商業區，而中環又號稱為香港的「華爾街」，因此要確保亞洲金融中心運作正常，穩定的電力供應不容有失。從設計以至正式運作，她帶領一隊同事經過三年努力，每天緊守工作崗位，確保金融服務不會因為電力故障而有所影響。雖然面對重大挑戰，但團隊士氣高昂，同事間合作緊密，打成一片，令她一直懷念那段日子。在團隊的努力之下，中環和灣仔日夜燈光璀璨，力保香港不夜城的美譽。

志比天高

在廣西省長大的杜梅，沒有工程師父親啟發，她的啟蒙老師，是曾任中國人民解放軍空軍機師的鄰居。從小至大，杜梅嚮往遨遊天際，但她並非如一般女孩子，夢想自己是

「我很希望跟隨父親的足跡，所以決定投身工程界。」

港燈輸配電科
繼電保護組工程師吳靄妍

擁有一雙翅膀的仙子，而是渴望接觸飛機的鐵翼，遂到南京航空航天大學，修讀儀器設備學士課程。由於處身的社會仍屬保守，父母對她的決定難免感到憂慮，但仍然支持她追尋航空夢想。她對父母說：「別人做得到的事，我也一定做得到。」

杜梅畢業後，加入廣州飛機維修工程有限公司，在機件修理部擔任航空電子技工，先後做過可靠性主管分析員、電子工程師，現在是工程部軟件研發與管理組經理。



在這個仍然由男性主導的業界，她從未試過被人公然歧視。但曾經有一段時期，她感覺到其他部門的同事，認為自己對他們的工作不熟悉，而對她的能力存疑。「從他們的態度和說話，我可以感覺得到。」於是她加倍認真去鑽研自己份內的工作，也努力理解身邊同事所負責的範疇，希望向大家證明自己的專業能力。她說：「我盡了全力去學習、觀摩和了解。」



剛柔並濟

幾經艱辛，杜梅以實力釋除了同事的疑慮，大家也開始體會得到她的確實至名歸。

杜梅甚至認為，女性比男性更勝任工程師的工作：「女孩子比較細心，思考也周詳。只要妳不怕吃苦，肯與男性擔當同樣的技術任務，女性其實很適宜做這類工作。」工程人員需要認真、細心和負責，她相信女性擔任工程工作更具優勢。

工程師的事業發展，培訓是個重要關鍵。杜梅指出，自己有今天的成績，全靠公司對男女員工一視同仁，提供同樣的培訓機會。早期培訓資源不足時，她也曾三次獲選，代表公司到波音和空中巴士總部接受培訓。時至今日，公司大力擴展內部培訓計劃，更多女性員工因此而受惠。

工作表現固然會影響仕途，但人生際遇，也每每為事業發展增添變數。

「女孩子比較細心， 思考也周詳。」

廣州飛機維修工程
工程部軟件研發與管理組經理杜梅

家庭事業兩得意

杜梅相信，女性工程師最大的挑戰，是如何平衡事業與家庭的需要。兩年前，她媽媽因患癌症入院，需要她休假照顧，但她剛剛展開一項新計劃，倉卒之間無法找人頂替。

結果杜梅在醫院期間，透過電郵和電話與組員保持聯繫。她說：「人人都說工作與家庭要平衡，但有時候難免要有所犧牲。」每

當她遇上進退兩難的局面，她都會視乎緊急程度去取捨，有時候要把工作放在家庭之前；但亦有些時刻，家庭不容忽視……幸好她的上司和同事都體諒和配合，幫助她渡過難關。

巾幗不讓鬚眉

集團之內不乏傑出女性，當中不少更在男性主導的行業作出貢獻。要成功，當然不能畏首畏尾，必須勇於面對實況，憑著本身實力去證明自己的價值。在長江和記，性別從來不會構成障礙，員工之間也互相支持，所以不論男女，只要有決心、有團隊精神、又全情投入工作，集團都會給予肯定和表揚。□