

燃亮社區 惠及社群

Beon Energy Solutions 在澳洲偏遠小鎮 Hughenden 和 Karadoc 的太陽能項目，提供優質能源方案之餘，更為當地創造就業和營商機會，為社群燃點新希望。

可

再生能源在減緩地球暖化方面起了很大作用，而長江基建集團成員公司 Victoria Power Networks 旗下的

Beon Energy Solutions，在兩個澳洲小鎮參建的太陽能項目所帶來的貢獻更不止於此。Beon承接的每一個項目，都對當地社區、居民和他們的生計帶來裨益，令營運所在地變得更美好。

澳洲得天獨厚，是唯一一個超過27年從沒出現過經濟衰退的先進國家。但幅員遼闊，國內不同地方的發展總有參差；Beon樂於出謀獻策，為地區建設發展出一分力。

陽光產業

Beon專責建造各類中小型可再生能源與電力基建項目，公司曾與多家公用事業合作，包括跟進項目融資、設計以至建造與實施，為客戶提供全面管理與安裝服務。曾參與的項目總值超過30億澳元，包括發電、輸電、變電與配電等方案。

其項目分別以昆士蘭省 Hughenden 和維多利亞省 Mildura 為基地，秉持以社區為本的經營理念，Beon選擇與當地機構合作，不從外地進口物料或引進外勞，確保整個社區能從新項目發展中得益。此份惠澤本地社群的堅持，值得其他同樣在偏遠地區營運的公司借鏡。

昆士蘭小鎮

Hughenden有別於大城市如悉尼和滑浪聖地黃金海岸，鎮內人口只有1,100，位置偏遠，前往布里斯班內陸的車程需要16小時；主要地標是穆塔布拉龍的複製雕塑，該恐龍骸骨於當地不遠處被發現。

這小鎮陽光充沛、地勢平坦且地價相宜，並連接Ergon能源網，此地理優勢成為建設發電容量達20兆瓦的 Hughenden 太陽能發電站的理想地點。而相關的建造工程，更令當地社區產生了巨大改變。

Beon檢視人才和業務基礎時，發現當地缺乏技術人員，有必要提升當地人員技能以應付興建高科技太陽能發電站的要求。Beon當時可考慮引進外勞、輸入物料和設備來建造發電廠，又或在當地培訓勞工和採購物料。Beon選擇了後者，並決定在項目展開前便著手培訓本土勞動力。

Beon秉持以社區為本的經營理念，確保整個社區能從新項目發展中得益。

Beon總經理湯遜表示，他們不但要建設一個新太陽能發電站，還要「造就當地的投資與就業機會」。

項目需要約100名全職工作人員，Beon於是籌劃研究如何善用當地長期失業的勞動人口——當中為數不少尚未中學畢業，部分甚至不懂填寫求職申請表。為此，Beon與當地社福組織合作，協助讀寫能力欠佳的人士填寫表格，並提供基本建築技術培訓，讓他們能夠從事初級建造職位。



建造工作一點也不輕鬆，要在戶外當值10小時，氣溫有時更高達攝氏40度，但卻不減僱員的工作熱誠。其中不少人都接受了建築技術在職培訓，甚或學習機械操作如駕駛起重機等技能。部分員工經過培訓並累積指定工作時數後，更獲發專業執照，可往他處就業。此外，Beon又設立風險評估制度與職業安全訓練，全面保障職業安全。





長期失業人士能重返 職場，自食其力。

尊重傳統 融入社群

與當地原住民合作，是取得社區支持的要訣，也是招聘優秀員工的最佳方法。工地約100名人手之中，便有25名是原住民。項目動工時，Beon更獲原住民祝福，由當地領袖舉行燻煙儀式，歡迎Beon進駐他們的居住地。

原住民以外，社區內其他成員也不容忽視。Beon積極參與當地各類活動，包括有135年歷史的Hughenden農產節，推廣太陽能項目和招聘員工之餘，更融入社群，向小朋友派發潮流玩具。

促進當地經濟

除聘用60名當地員工外，Beon也選擇與當地商戶互助合作，特意向他們採購物料，

又在工地附近興建宿舍，供部分外勞居住，藉此貢獻當地經濟。

Beon又顧及商戶的營運限制，適度調節配合。例如，承接大批工人膳食的餐飲供應商，付款數期一般長達30天或以上，難免令當地小型供應商陷入週轉不靈的狀況。有見及此，Beon將付款數期縮短至七天，解決供應商週轉問題的同時，也大大改善員工的膳食安排。

小項目 大影響

Hughenden太陽能項目共安裝68,000塊太陽能電池板，足以為6,500個家庭供電。以能源項目規模而言不算龐大，但項目能幫助一眾長期失業人士重返職場，這對社區帶來的影響重大，意義深遠。

Beon積極參與本土傳統活動，Hughenden農產節歷史悠久，當然不容錯過。





Beon幫助不少原本缺乏經驗的工人在建造業立足，甚至取得牌照及工作經驗，晉身成為合資格技工，並可在區內其他項目工作。以原先任職護士的員工喬納森為例，他入職時只是初級員工，憑藉優秀表現現已晉升為管工。

有些員工甚至南下參與Beon更大型的項目，前往較遠的Mildura參與建造發電量達112兆瓦的Karadoc發電站。

邁向Karadoc

Mildura鎮距離Hughenden車程2,200公里，人口是Hughenden的27倍，但也只有30,000人居住；即使計及週邊人口，也只有約60,000人，稱不上大都會。該鎮主要盛產柑橘和葡萄，也是澳洲其中一個主要餐酒產區，但距離墨爾本和阿德萊德等大城市仍有數小時路程。

Hughenden的經驗加上合作夥伴BayWa r.e.的信任，Beon著手研究如何善用當地勞動力，包括聘用一些過去難以覓得全職工作的人士。

與BayWa r.e.合作的第二個項目規模大得多，所建設的發電量是Hughenden發電站的五倍。Karadoc太陽能發電站裝設348,000塊太陽能電池板，發電量逾112兆瓦，供電予Carlton & United啤酒廠以及其他用戶。

Beon再一次履行社會責任，聘用當地居民，當中不乏初到當地的難民、履行社會服務令人士、更生人士和長期失業人士。

新國家 新機會

難民在陌生的國家求職時，所遇到的挑戰遠較當地人多——語言不通、身無長物、不諳當地文化又欠缺人脈關係，重重困難皆防礙他們覓得薪金優厚的工作。莫泰沙跨越重重障礙，成為Beon的一分子。

莫泰沙14歲時舉家逃離阿富汗，父親透過聯合國難民計劃獲澳洲接收，惟莫泰沙與母親及三名弟妹的文件三年後始辦妥。但不幸地，就在他們赴澳一家團聚前四個星期，父親遇溺逝世。

儘管如此，他們仍按原定計劃前往Mildura，莫泰沙克服各種困難和挑戰，完成中學課程；惟他身兼父職，是家中經濟支柱，因此未能升讀大學繼續學業。莫泰沙刻苦耐勞與出色表現得到Beon賞識，獲聘為電工學徒，讓他取得專業資格的入場券，增加收入來供養家庭。

駐發電站的電力經理威廉斯表示：「莫泰沙是我們最傑出的學徒，總是埋首工作，從不缺勤，樹立了一個好榜樣。無論何時何地，我們都歡迎他參與我們的項目。」

莫泰沙遺憾自己不能上大學，因此希望可改善收入以支持弟妹升讀大學。他也樂意擔當難民與土生澳洲人之間的文化橋樑：「我遇見很多人，有助加深我對澳洲文化的了解，同樣地也讓他們認識我的國家。現在，人家不再視我為難民，而是工作夥伴，希望有些更視我為朋友。」

「現在，人家不再視我為難民，而是工作夥伴，希望有些更視我為朋友。」

Beon僱員莫泰沙

「有人願意給我第二次機會，對我有信心，在我身上創造了奇蹟。」

更生人士兼Beon僱員卓華

當地夥伴

Beon還與其他組織合作，例如透過少數族裔協會安排難民參與建設工程，該組織主要協助阿富汗和布隆迪人適應澳洲生活及求職。

Mildura區議會與維多利亞省政府的僱傭計劃合作，為長期求職遇到困難的人士物色適合的工作，計劃不但協助他們就業，也在上班初期繼續提供支援。

Beon的另一合作夥伴是維多利亞省法規部，他們協助更生人士配對職業，讓他們可在Karadoc太陽能發電站覓得工作機會。

機械安裝組經理潘納說：「人誰無過？Beon願意給人自新的機會，在發電站人人平等，一視同仁，我們很高興看到他們能重獲新生。」

卓華是其中一個例子，妻子因乳癌逝世，他需要獨力照顧七歲大的兒子，繼而患上嚴重抑鬱。他一時誤入歧途被判監禁18個月，也失去了兒子的撫養權。受犯罪紀錄所累，他出獄兩年來一直失業。

加入Beon後，卓華活出自我價值，生活重拾正軌。穩定的工作也帶來穩定收入，並有助他與兒子重聚。他解釋：「有人願意給我

第二次機會，對我有信心，在我身上創造了奇蹟。現在我最關心的是我的兒子，他是我生命中最重要的人。」

造就燦爛人生

Beon明白到，與司法部門及少數族裔協會合作，並從Hughenden調派人手是正確的一步，但這並不足夠。該公司希望設法對社區有長遠貢獻，因此除了培訓年輕人在Karadoc太陽能發電站工作外，也教導他們更多技術，讓他們可繼續投身增長迅速的太陽能發電行業。有見及此，Beon主動接觸桑雷亞職業技術學院，商討設計新課程。

太陽能發電行業就業課程為期六個月，學員可一邊上課學習，一邊賺取收入，更可取得電子技術二級證書，以助開展事業；該課程還包括在桑雷亞職業技術學院的四星期有新培訓。

負責管理就地招聘的澳洲就業中介機構Chandler Macleod，招聘對象正好包括職業技術學院相關課程的學員。Beon總經理湯遜認為課程十分新穎，他說：「我們相信這是區內、甚至全國首創的課程，令各方都成為大贏家，包括職業技術學院和業界，而最重要的是學員能受惠。」

除培訓課程外，尚有電工學徒計劃。首期計劃有25位來自Mildura的年輕人成為電工學徒，當中有六位是原住民，包括一名女性。學徒計劃開啟他們成為合資格電工的康莊大道，同時解決區內技術人才嚴重短缺的問題，相信可讓當地社區長期受益。

Chandler Macleod並舉辦為期一週的入職前培訓計劃，協助新員工更快掌握所需技術，受聘人士中有超過100名來自該計劃。

項目完成後，不少員工有機會投入澳洲正急速發展的太陽能發電行業。湯遜說：「人才培訓計劃是對可再生能源業未來的長遠投資。」

Beon的合作計劃在區內以至全國建立了聲譽，Mildura市長Cr Mark Eckel表示：「令人讚歎的是，Beon努力確保當地人可從項目

給予難民工作機會不僅助他們改善生計，更有利他們融入社區，促進交流。





維多利亞省能源大臣 Lily D'Ambrosio 參觀 Karadoc 太陽能發電站，並與見習學員會面。

受惠，包括就業機會，以及選用當地的產品與服務。」

他續說：「當中超過90名受聘員工長期失業，可幸 Beon 助他們克服就業上的重重障礙。」市長更表揚工作團隊的種族多元化，指 Beon「僱用超過30名原住民和不同文化背景人士，日後有意在 Mildura 營運太陽能發電站的機構，應以 Beon 為榜樣。」

維多利亞省能源、環境及氣候變化大臣 Lily D'Ambrosio 到工地參觀，對項目的環保貢獻甚感興趣，她表示：「Karadoc 太陽能發電站是可再生能源項目的典範，提供清潔能源、本地就業機會和促進經濟增長。」

忠告

到偏遠地區進行大型項目，最簡單的方法是引進慣用的供應商，完全毋須當地社區參與。湯遜則不完全認同，更樂意與其他公司交流 Beon 的經驗，並建議業界「及早讓當地人參與」！

他認為這樣做長遠而言可節省金錢，並取得當地社區支持。企業如願意花時間了解當地持分者的需要，對他們徹底認識，可助項目成功，並為社區帶來訓練有素和經驗豐富的當地人才，創造寶貴的人才資產，累積更豐富的財政與社會資源。

Beon 採取的方法得到成效，不但因項目成功而獲業務夥伴尊重與政府支持，同時有助難民、長期失業人士、更生人士和有家庭負擔的人士活得更豐盛。

Hughenden 與 Karadoc 的太陽能項目照亮千萬家庭和商戶，而 Beon 的項目營運模式更能促進當地發展，燃亮個人生命、造福家庭與整個社區！□

「及早讓當地人參與！」

Beon 總經理湯遜

承傳經驗 推動發展	HUGHENDEN 太陽能發電站 昆士蘭省 Hughenden	KARADOC 太陽能發電站 維多利亞省 Mildura
人口 	1,100+	60,000
促進就業		
全職員工* (當地聘用) 	100 名 (60 名)	280 名 (200 名)
電力供應		
太陽能電池板 	68,000 塊	348,000 塊
發電容量 	20 兆瓦	112 兆瓦
家居用戶 	6,500 個	110,000 個

* 高峰期